



Beste coach,

Graag praat ik je op deze manier bij over ontwikkelingen op het gebied van kwaliteit van ons vak. Ontwikkelingen waar wij als professionele coaches allemaal mee te maken hebben of krijgen. Ik neem je eerst mee door de afgelopen maanden.

Zoals je waarschijnlijk wel weet, is EMCC Global de eigenaar van de EIA-certificering. In 2025 hebben NOBCO en EMCC Global samen een volgende stap gezet in de verdere afstemming (alignment) van het EIA-certificeringsproces. Ons doel is om de Nederlandse EIA-certificering stap voor stap in lijn te brengen met de EMCC Global-standaarden voor het coachvak.

Daarbij kiezen we bewust voor een geleidelijke aanpak zodat iedereen de tijd heeft om mee te gaan. Sinds januari 2025 ligt het accent in het EIA-proces minder op de kwantitatieve onderdelen en meer op kwalitatieve. In juli hebben we vervolgens het EMCC Global Application form (aanvraagformulier) voor alle EIA-aanvragen in gebruik genomen. Dit is inmiddels geïntegreerd in onze nieuwe EIA-portal.

Volgende stap 1:1 supervisie

Een volgende stap is de invoering van individuele (1:1) supervisie voor alle EIA-gecertificeerde NOBCO-coaches en voor alle nieuwe EIA-aanvragers. Supervisie is al enkele jaren onderdeel van de internationale EMCC-Standaard en heeft aantoonbare bewezen waarde voor de professionele groei van coaches.

Nieuwe EIA-aanvragers bereiden zich hierop al voor. Vanaf 1 januari 2026 verwachten we dat alle EIA-gecertificeerde coaches minimaal 4 uur (1 uur per kwartaal) 1:1 supervisie volgen.

Om de overgang soepel te laten verlopen, geldt voor 2026 een praktische overgangsregeling. Die ziet er als volgt uit:

- Vanaf 1 januari vragen we bij een aanvraag, verlenging of upgrade om een bevestiging van minimaal 4 ingeplande supervisiesessies.
- Vanaf 1 april 2026 – na het eerste kwartaal – verwachten we dat je 1 supervisiesessie hebt gehad en drie supervisiesessies hebt ingepland.

- Vanaf 1 januari 2027 vragen we om een bevestiging van regelmatige deelname aan supervisie.

Zo kun je rustig opbouwen.

Wat houdt supervisie in?

Dit gaat dus om individuele supervisie, waarbij de coach ervaringen uit de eigen coachpraktijk inbrengt en bespreekt met een gekwalificeerd supervisor. Samen reflecteer je op je werk, je keuzes en je persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het doel is om te blijven groeien in je effectiviteit en vakmanschap.

De supervisor hoeft niet perse een ESIA-gecertificeerd supervisor te zijn, maar kan ook op een andere wijze gekwalificeerd zijn. Minimaal moet er sprake zijn van aantoonbaar meer ervaring en senioriteit dan van jezelf en van deskundigheid in het begeleiden van coaches.

Intervisie blijft waardevol

EMCC onderscheidt drie vormen van supervisie:

- Peer supervision (in Nederland: intervisie);
- Group supervision met begeleiding van een gekwalificeerd supervisor;
- Individual (1:1) supervision met een gekwalificeerd supervisor.

Intervisie en groepssupervisie zijn waardevolle onderdelen van CPPD: Continuous Personal and Professional Development. Intervisie uren blijven dus gewoon meetellen als CPPD-uren voor certificering-, her-certificering of upgrading. Individuele supervisie wordt een voor Nederland nieuw EIA-criterium.

Waarom deze stap?

Met deze stap versterken we samen de kwaliteit van het coachvak zoals wij dat met elkaar vanuit onze community uitdragen. Supervisie biedt vooral een waardevolle kans om te blijven leren en groeien.

Heb je hierover vragen, dan kun je contact met mij opnemen of je vraag stellen aan de EIA-infolijn (via 033 247 34 44 iedere maandag van 16 tot 18 uur).

Met vriendelijke groet,

Johan Vermeule

30 oktober 2025