

TERUGBLIK OP 4,5 JAAR NOBCO-BESTUUR

Wist ik precies waar ik aan begon, 4,5 jaar geleden? Nou nee niet echt.

Maar na een sollicitatie-gesprek waarin de woorden *kwaliteit*, *professionele organisatie* en *toekomst van het vak coaching in Nederland* vaak zijn gevallen, was het voor mij een logische optie om bij de verdeling der portefeuilles voor de portefeuille registratie te kiezen.

Op het gebied van registratie is in die jaren heel wat gebeurd.

Er bestond reeds een mooi registratiesysteem. De meest basale kritiek die wij als NOBCO-bestuur daar echter vaak op kregen, was dat het teveel riekte naar de slager die zijn eigen vlees keurt. Omdat we deze geur kwijt wilden raken zijn we op zoek gegaan naar organisaties die keurmerken keuren (wel Nederland op zijn smalst: een keurmerk dat een keurmerk keurt dat mensen keurt, zouden ze zelf wel gekeurd zijn?). De in deze tijd ondernomen hernieuwde poging om met St. Coach! één keurmerk voor alle coaches in Nederland te hebben mislukte helaas.

Huis van Registratie

De zoektocht naar accreditatiesystemen heeft ons onder andere bij de Norske Veritas en de Raad van Accreditatie gebracht. Naast dat deze systemen buitengewoon tijdrovend waren, bleken ze ook nog zeer kostbaar; omdat we wel hechtten aan een betaalbare aansluitingsbijdrage voor de NOBCO-aangeslotenen hebben we op een gegeven moment besloten het geleerde in eigen praktijk te brengen. Het Huis van Registratie (met daarin drie 'verdiepingen': eisen opstellen, toetscriteria bedenken, toetsen uitvoeren) werd opgericht. Het bestuur kwam meer op afstand te staan. De juiste betrokkenheid op de juiste afstand bleek ook hier (net als tijdens het coachen zelf) soms een hele opgave.

Europees accreditatiesysteem

Bij de afronding van het opzetten van het nieuwe systeem werden we alweer ingehaald door een volgende ontwikkeling. Door de aansluiting bij de EMCC hadden we ook ja gezegd tegen het daar nog te ontwikkelen accreditatiesysteem.

Hoe verschillend overigens het aansluiten bij de EMCC ontvangen is bij de aangesloten coaches werd mij onlangs weer duidelijk toen op de dag voor de Registercoach binnen tien minuten twee coaches zich uitlieten hierover. De een gaf aan: EMCC, internationalisering, wat moet ik er mee en wat moeten mijn coaches ermee? en de ander: geweldig, een nieuwe opdrachtgever zag EMCC op mijn visitekaartje staan en zei meteen, aha internationaal geïntereerd, mooi dat willen we.

Aansluiting bij EMCC goede zaak

Op zich ervaar ik aansluiting bij de EMCC als een goede zaak, en zeker ook de ontwikkeling van een breed Europees gedragen accreditatiesysteem. Het moment dat overheden zich met het vak coaching willen gaan bemoeien en standaarden willen ontwerpen, hebben we reeds iets moois en degelijks staan waar ze door de kwaliteit en omvang niet om heen kunnen. Wel denk ik dat het van belang is als NOBCO heel goed betrokken te blijven bij de verdere ontwikkeling ervan en zeker ook bij het hanteerbaar houden ervan.

Dat het er rond mijn vertrek uit het bestuur op leek, dat niet alleen in Europees verband maar ook in Nederland één registratiesysteem zal gaan bestaan, ervaarde ik wel als een cadeautje.

Commissie Wetenschappelijk Onderzoek

Registratie was wel de hoofdmoot van mijn portefeuille, het was niet het enige. Eén andere die ik hier nog graag wil noemen, omdat ik er veel waarde aan hecht was opzetten van de wetenschapscommissie. Onderzoek op het gebied van coaching is in Nederland nog veel te weinig gedaan en ik zou het geweldig vinden als de NOBCO een bijdrage kan leveren aan meer en goed wetenschappelijk onderbouwd onderzoek.

Inhoudelijk en sociaal

Naast de inhoudelijke kant, leverde het bestuurswerk ook enorm veel contacten op. Veel natuurlijk met collega-bestuursleden; elke maand zagen we elkaar minstens een keer, maar geregeld liep dit op tot drie per week; het was fijn dat we het goed hadden samen. Daarnaast waren er contacten met diverse commissie-leden, externe contacten en allerhande coaches; kritische vragen, leuke discussies, boeiende gesprekken en gelukkig vaak ook veel plezier; een ware verrijking.

Tijd voor CoachNetwerk

Bestuurswerk is niet iets wat je er even bij doet; nu ik het losgelaten heb heb ik weer meer tijd om me goed te focussen op mijn eigen praktijk en CoachNetwerk BV, het bedrijf waarvan ik mededirecteur ben. Met CoachNetwerk komen we geregeld bij HR-functionarissen binnen grote organisaties en het was prettig in afgelopen jaren in toenemende mate te merken de zij de NOBCO kennen én waarde hechten aan het registratiesysteem. Iets waarvan ik me tegelijkertijd realiseer dat op dit terrein nog veel zal moeten gebeuren. Zouden we ooit zo bekend zijn als de BOVAG?

Het gaat vast weer kriebelen

Te zijner tijd zal ik vast weer op een of andere manier een bijdrage aan de NOBCO gaan leveren. Iets wat ik eenieder kan aanraden; goed voor de eigen ontwikkeling, goed voor de ontwikkeling van het vak. Verder wil ik in de toekomst ook zelf nader naar onderzoek op het gebied van coaching gaan kijken. Zeker als je kijkt in hoeverre coaching steeds meer geïntegreerd is in en geaccepteerd wordt door de maatschappij is het vreemd dat er niet meer onderzoek gedaan wordt om alle ideeën en aannames op dit gebied te toetsen.

Alle mensen die zich inzetten voor de NOBCO wil ik hierbij nogmaals danken voor de prettige samenwerking.

Lidwien Kamp

(oud NOBCO Bestuurslid met portefeuille (Her)Registratie en Vaksecties)