

NIEUWE AWARD VOOR DE KWALITEITSBEVORDERING BINNEN DE COACHBRANCHE

De NOBCO heeft een nieuwe prijs in het leven geroepen om personen of organisaties te eren die op een buitengewone manier bijdragen aan de professionalisering van het coachvak: de NOBCO 'Steenbrink Quality Award'.

De NOBCO Steenbrink Quality Award is vernoemd naar oud-NOBCO bestuurslid Margreet Steenbrink voor haar baanbrekende werk als beroepscoach, opleider van coaches en in het bijzonder als bestuurslid van de NOBCO heeft verricht.

Eerste uitreiking

Gezien de verdienste van Margreet Steenbrink is de eerste editie van deze award uitgereikt aan de naamgever zelf. Met deze uitreiking is een nieuwe traditie geboren waarbij jaarlijks tijdens de NOBCO nieuwjaarsreceptie deze prijs zal worden uitgereikt.

Nominatie

Iedere professional uit de coachbranche kan een ander nomineren die op een bijzondere wijze zich heeft ingezet voor de verdere professionalisering van het coachvak. Uit de nominaties zal een jury bestaande uit leden van het NOBCO bestuur, aangevuld met ere-jury lid Margreet Steenbrink een winnaar kiezen.

De eerstvolgende award uitreiking zal plaatsvinden in januari 2017. Nomineren kan tot 1 november 2016.

Klik hier voor om iemand te nomineren: [Nominatie-formulier](#)

Interview

Lees hieronder het interview met Margreet Steenbrink over haar tijd als bestuurslid van de NOBCO.

- *Wat was je beweegreden om 8 jaar geleden in het NOBCO bestuur te gaan?*
Ik hoopte via deze bestuursfunctie een steentje te kunnen bijdragen aan de opbouw van het coachvak; eindverantwoordelijkheid over alle professionaliseringsbijeenkomsten van de coaches trok me wel.

Bij aanvang bleek echter dat de NOBCO zojuist een samenwerking was aangegaan met de European Mentoring & Coaching Council. Hierdoor kon ik mijn internationale werkervaring als opleider inzetten en richtte ik me naast de programmering van lezingen bijna letterlijk op het 'in de wereld brengen' van de Europese accreditatie voor coachopleidingen,
- *Waar ben jij het meest trots op wat in de afgelopen jaren is bereikt in jouw portefeuille?*
In Nederland zijn de afgelopen 5 jaar bijna 50 Nederlandstalige coachopleidingen Europees geaccrediteerd. Ze zijn makkelijk vindbaar op de NOBCO-website. Dat betekent van helemaal niets naar stevig in het zadel. Blijkbaar zien Nederlandse coachopleiders de NOBCO als DE plek als het gaat om kwaliteitsontwikkeling. Ook studenten weten dit overzicht te vinden, want het is een van de meest bezochte pagina's van de NOBCO-website. Met deze Europese European Quality Award (EQA) komen we ook de opleiders tegemoet. Niet overbodig, want zij hebben hun nek uitgestoken door tijd en geld te steken in een doorwrocht accreditatieproces. Mijns inziens hebben we zo met z'n allen gebouwd aan een van de fundamenten voor het coachvak. Fantastisch, dat had ik niet durven hopen toen de NOBCO er indertijd mee startte.
Ook kijk ik met een voldaan gevoel terug op het professionaliseringsaanbod voor de NOBCO-coaches. Acht jaar geleden werd een paar weken van tevoren via de NF gecommuniceerd wanneer de eerstvolgende bijeenkomst was en welk onderwerp. Inmiddels is het al enkele jaren vanzelfsprekend dat rond de Nieuwjaarsbijeenkomst voor het hele jaar min of meer vaststaat voor wie welke bijeenkomst wanneer plaats vindt.
We baseren ons daarbij op de wensen van de coaches, de evaluaties van voorgaande keren en de ontwikkelingen binnen – aangrenzende- vakgebieden. We streven daarbij steeds naar een doordacht en innovatief aanbod dat bovendien zoveel mogelijk gratis toegankelijk is voor onze brede achterban, en we maken korte gefilmde samenvattingen, zie <http://www.nobco.nl/youtube>.
- *Vaak zagen we sprekers na hun NOBCO-bijdrage elders op podia of in publicaties. Dat beschouw ik als een compliment voor de NOBCO; de NOBCO als toonaangevend podium.*
- *Welke ontmoetingen zijn je het meest bijgebleven?*
Allereerst de sparringsessie 2 jaar geleden met Alexander Rinnooy Kan, samen met onze voorzitter Ruud Polet, ter inspiratie voor de visieontwikkeling van ons als NOBCO-bestuur. Rinnooy Kan bleek een scherp luisteraar en stelde formidabele vragen. Het was voor mij een groot genoegen om mee te maken hoeveel impact dit gesprek van een uur op ons heeft gehad, en het schrijven van het nieuwe Beleidsplan bleek daarna betrekkelijk eenvoudig.
Ook kijk ik met veel plezier terug op de voorbesprekingen met sprekers van de landelijke bijeenkomsten. Allen expert op een in mijn ogen relevant terrein voor coaches. Regelmatig zagen ze zelf die link met coaching niet meteen en waren ze oprecht verrast als we langer doorspraken over de coachwereld, de visie en missie van de NOBCO, de achtergrond en focus van NOBCO-coaches, etc. Tot slot noem ik graag de ontmoetingen met coaches tijdens de regionale workshops. Hoe divers ook, de meesten waren professioneel en bevolgen voor het vak.
- *Heeft het bestuurswerk jouw blik op het coachvak veranderd?*
Los van de economische veranderingen in de samenleving, heb ik de coachwereld de afgelopen 8 jaar zien veranderen van amateuristisch naar een serieus vakgebied. Zo bestaat inmiddels het specialisme coaching binnen diverse universitaire studierichtingen, is er meer geld voor wetenschappelijk onderzoek, zijn er diverse effectmetingen van coaching, kent Nederland solide accreditatiemogelijkheden van individuele coaches en van coachopleidingen, is e-coaching niet meer weg te denken, etc.
- *Als je nog 4 jaar zou kunnen bijtekenen wat zou dan je focus/ambitie zijn?*
Ik zou me willen richten op de opdrachtgevers van coaching. In 2000 ben ik voor Volkskrant Magazine geïnterviewd in verband met de coaching van een directeur, met als een belangrijke vraag: is coaching een kracht of juist een zwaktebod? Anno 2016 zijn we dat stadium wel voorbij, maar desalniettemin is er mijns inziens te weinig bekend bij potentiële opdrachtgevers over de effectiviteit van coaching voor het versterken van hun werknemers. En dan zou ik hen natuurlijk op het hart drukken juist NOBCO-coaches in te schakelen.



- *Op welke manier blijf je betrokken bij de NOBCO?*
Bezoeken van de diverse bijeenkomsten en waar nodig op de achtergrond meedenken over EQA-kwesties.
- *Wat ga je het meest missen van je bestuursfunctie?*
De zeer prettige samenwerking binnen het bestuur, we waren echt een team.

Interview door Miriam Oude Wolbers